

Propouštění nebo restrukturalizace?



Layoffs or restructuring?

Dnešní ekonomická situace nutí mnoho podnikatelských subjektů k razantním zásahům a úsporným opatřením. Lidské zdroje bývají obvykle „první na ráně“. Ne vždy je však nutné řešit obtížnou situaci rozsáhlým propouštěním, které se může s odstupem času jevit jako neefektivní a krátkozraké. Dobře postavená podniková strategie a flexibilní přístup pomáhají překonat nejistotu v období krize.

The poor economic climate drives many companies into applying fierce cost-saving measures. Human resources are often the hapless victim. However, to ease the pain, it is not always necessary to launch into massive layoffs which can prove inefficient and short-sighted. A well-defined strategy and a flexible approach allow the business to face uncertain developments as they unfold.

Podívejte se na situaci z více úhlů. Analyzujte.

View from different angles. Analyse.

✘ **Srovnávací studie/Benchmarking** jsou vhodné zejména pro monitorování podnikového prostředí a slouží jako podklad pro konkrétní restrukturalizační kroky. Zahrnují např. analýzy trhu, konkurence a zákaznických potřeb, vzdělávacích potřeb, platová srovnání v daném odvětví apod.



✘ **Procesní, organizační analýzy a plánování** představují hlavní zdroje odkrývající slabé a silné stránky společnosti a bývají impulzem k provedení změn v rámci restrukturalizace. Patří sem hlavně analýzy vnitřních procesů, struktury společnosti, workflow, revize pracovních náplní jednotlivých pozic apod.

✘ **Comparison studies/Benchmarking** suitable for monitoring the company's environment and as a basis for specific restructuring steps. These include, for example, analyses of market, competition, customer needs, education requirements, industrial salary comparisons and so on.

✘ **Process, organisation analyses and planning** represent key resources to tap strengths and weaknesses and serve as an incentive to implement changes. Analyses of primary and secondary business processes, organisation structure, workflow and revision of job descriptions are just a few examples.

Najděte nejlepší možné řešení. Vyvážené a citlivé.

Find the first-best solution. Think twice.

✘ **Striktnější výdajový controlling** může v krátkodobém horizontu výrazně vylepšit Vaše cash flow. Věnujte pozornost nadbytečným benefitům, výdajovým položkám za externí školitele a hledejte efektivnější způsoby jak předávat know-how interně.

✘ **Přemístění zaměstnanců v rámci podniku** může být výsledkem rozsáhlého monitoringu lidských zdrojů a jejich produktivity. Jednoduše přemístěte pracovníky na pozici, kde budou jejich znalosti lépe využity.

✘ **Outplacement: řízené propouštění v praxi** následuje, pokud není jiná možnost, přičemž velmi záleží na tom, jak citlivě společnost s nadbytečnými zaměstnanci naloží. Citlivé ošetření komunikace se zaměstnanci, PR, zajištění možností rekvalifikace, intenzivní spolupráce s úřady práce a hledání vhodných řešení představují klíčové aspekty, ke kterým musí zaměstnavatel přihlídnout.

Alpha Management asistuje klientům při restrukturalizaci a pomáhá znovu definovat podnikovou strategii, která je postavena na souladu krátkodobého zlepšení výkonnosti podniku s dlouhodobými strategickými prioritami.

V oblasti HR poskytujeme také další služby:

- nábor zaměstnanců a výběr kandidátů
- zaměstnanecké průzkumy, testy profesní orientace
- asistence při získávání grantů podporující HR cíle (vzdělávací & rekvalifikační programy, implementace nebo zdokonalení HR či školicích systémů apod.).

Více tipů na našich internetových stránkách.

Kontaktujte nás a domluvíte si úvodní konzultaci zdarma:

✘ **Stricter cost control** can significantly improve your cash flow in the short run. Pay attention to needless benefits or costs for external trainers. Instead, look for more creative ways to transfer know-how internally within the company.

✘ **Relocation of employees in the business** as a result of full-scale monitoring of human resources and their productivity. Simply transfer workers to the position that makes the best use of their skills.

✘ **Outplacement: redundancy management in practice** comes after you have explored all other alternatives. Try to turn the bad news into an opportunity for the employees. This can be done through sensitive internal communication and PR, providing re-training options to the redundant workers or intensive cooperation with the local Labour Office trying to jointly look for suitable solutions.

Alpha Management assists clients with restructuring and helps to redefine business strategies based on the harmony between short-term performance improvement initiatives and long-term strategic priorities.

In the area of HR, Alpha also provides other services:

- recruitment and candidate selection
- staff surveys, professional orientation tests
- management of grant applications supporting HR goals (training & re-training programs, implementation or upgrades of HR or training systems)

See our website for more tips.

Please get in touch for an initial free consultation: